

Repères sur la situation socio-économique et l'évolution du Val de Saône

COPIEVAL 1999 - 2005

Contribution du Service d'Etudes (SEPES) de
la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi
et de la Formation Professionnelle
à l'observation territoriale

Auxonne - 28 septembre 2006

Avant - propos

- la demande faite au service d'études de la DRTEFP :
 - en septembre 2005, maquette d'un outil de suivi trimestriel
 - en juin 2006, élaboration d'un état des lieux à fin 2005
- le document produit et présenté aujourd'hui :
 - **n'est pas un outil d'évaluation** des dispositifs mis en œuvre depuis début 2004
 - **pose les bases d'une observation pérenne** pour faciliter les choix des décideurs publics

Le contexte et les choix méthodologiques



Un objectif : Répondre aux besoins d'indicateurs quantitatifs exprimés par les commanditaires sur :

- la dynamique économique (création d'entreprises et diversification des activités)
- le développement de l'emploi local (nombre d'emplois, secteurs d'activité en progression, métiers...)
- les publics en recherche d'emploi, inscrits à l'ANPE (profil, attentes en termes de métiers...)

 Une période de référence : la situation à fin 2003

 Un territoire de comparaison : l'ensemble de la Côte d'Or

 Des difficultés et quelques limites inhérentes à l'exercice :

➤ un appareil statistique plus fragile et moins complet dans l'analyse des micro-territoires

➤ un regard à court terme qui rend peu compte de l'impact des investissements structurels

➤ un constat réalisé avant que n'interviennent les principales ruptures économiques

NB : Thomson a diminué son effectif de 150 personnes en 3 ans et emploie encore 850 salariés

➤ des indicateurs démographiques globaux non actualisables avant 2008

Quelques constats « structurants » sur le territoire observé

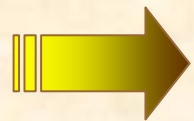
A - Avant l'action

- 69.000 habitants
- 31.300 actifs résidants
- 17.700 actifs en emploi dans la zone
- 14.000 résidents actifs hors zone
- 3.500 actifs sans emploi
- 42,8 % de femmes dans la population active (Côte d'Or : 45 %)
- 8,8 % de 16-25 ans dans la population active (Côte d'Or : 8,5 %)
- 7,4 % des actifs dans l'agriculture (Côte d'Or : 5,3 %)
- 30,0 % des actifs de l'industrie (Côte d'Or : 18,3 %)
- 56,0 % des actifs dans le tertiaire (Côte d'Or : 70,5 %)

La population active salariée

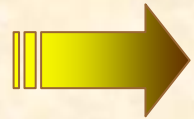
Source URSSAF décembre 2003

9.140 personnes, soit un peu plus de la moitié de la population en emploi dans le territoire
(en Côte d'Or le salariat avoisine 70 % de l'emploi total).



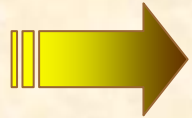
Un territoire structuré par des PME de moins de 50 salariés

| Part des emplois salariés (en %) | Etabs - de 10 sal. | Etabs 10-49 sal. | Etabs 50 sal. et + |
|----------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| COPIEVAL | 29,0 | 31,0 | 40,0 |
| Côte d'Or | 24,0 | 30,0 | 46,0 |



Près de 50 % des salariés dans l'industrie (cf Côte d'Or : 24 %)

- l'industrie des composants électriques et électroniques demeure prédominante (un tiers des effectifs industriels)
- 3 activités regroupent ensemble le tiers des emplois industriels : métallurgie/travail des métaux, chimie, industrie agro-alimentaire
- 6 autres activités dépassent 150 salariés
- un tertiaire faiblement développé (42 % des effectifs, moins de 4.000 salariés)
- une place « habituelle » pour la construction (9 %)
- une sur-représentation :
 - du commerce : 1.500 salariés
 - du secteur santé, action sociale : 900 salariés
- une présence restreinte :
 - de l'hôtellerie-restauration
 - de l'ensemble des services marchands



Avant l'action, un taux annuel de création d'entreprises avoisinant 21 %
(cf Côte d'Or : 11 %)

➤ Au cours de l'année 2003, 163 établissements nouveaux ont été créés, 66 autres repris ou réactivés, soit **229 créations** dont :

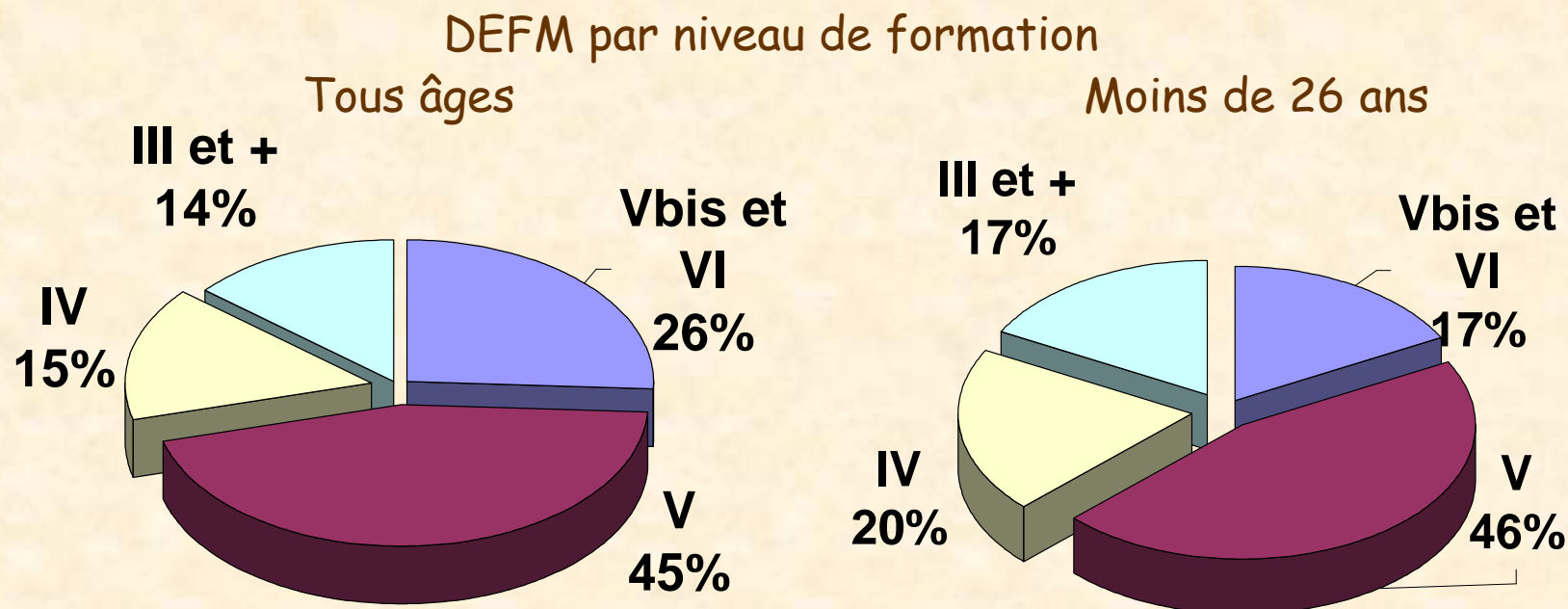
- * 37 éts dans l'industrie --> 106 salariés
- * 34 éts dans le BTP --> 29 salariés
- * 158 éts dans le tertiaire --> 80 salariés
 - commerce : 62 éts
 - hôtels-restaurants : 26 éts
 - services aux entreprises : 25 éts
 - transport : 10 éts

Peu d'offres d'emplois mais des difficultés de recrutement

- 850 offres proposées par les entreprises locales
- Dans la moitié des cas, les offres concernent des postes peu ou pas qualifiés :
 - du BTP
 - du commerce
 - de l'hôtellerie-restauration
 - du nettoyage
- Ces postes sont soumis à des turn-over élevés qui génèrent le plus souvent des taux de tension importants et des difficultés de recrutement quasi constantes
- Un taux de tension moyen de 0,2 % soit une offre pour 5 demandes

Un marché du travail faiblement typé

- Près de 4.000 DEFM (ttes catégories) dont 2.200 en catégorie 1
 - 54,5 % de femmes (Côte d'Or : 50,3 %)
 - 24,5 % de 16-25 ans (Côte d'Or : 27,6 %)
 - 16,0 % de seniors (Côte d'Or : 12,7 %)
 - 6,0 % de CLD >3 ans (Côte d'Or : 4,9 %)
- Une population sans emploi et souvent sans qualification

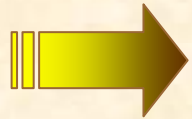


- Près de 42 % des inscriptions à l'ANPE sont des retours au chômage consécutifs à des fins de contrats précaires (CDD + intérim)
- Plus de licenciements et d'emplois de courte durée que dans le reste du département en 2003

| Poids comparé (en %) dans les entrées au chômage | COPIEVAL | Côte d'Or |
|---|-----------------|------------------|
| Des licenciements | 17,6 | 14,4 |
| Des fins de contrat | 41,9 | 39,1 |

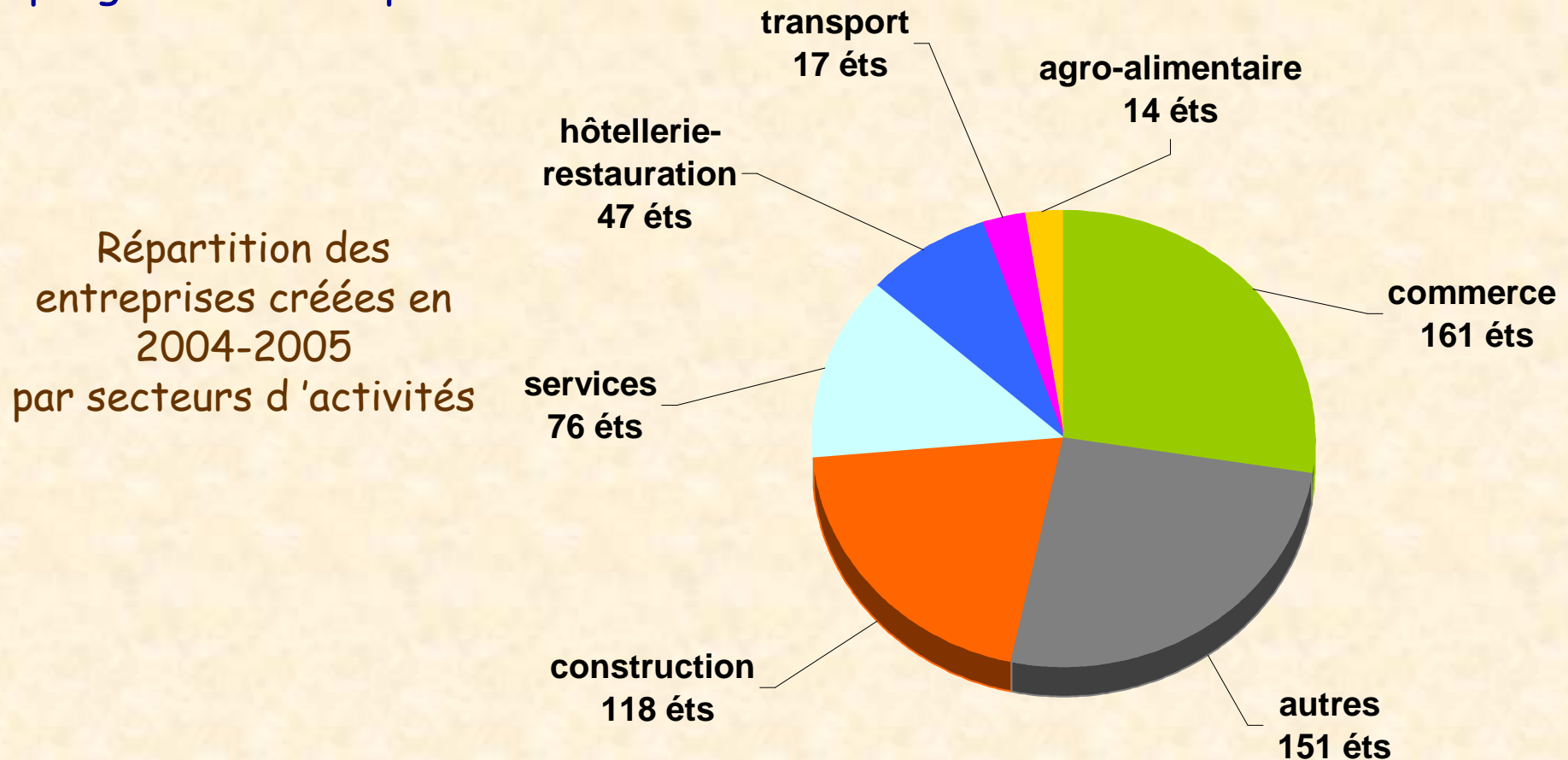
Source : DRTEFP - ANPE

- Mais davantage de sorties de chômage pour reprise d'emploi (30 % contre 24 % en Côte d'Or)



Sur la diversification des activités

➤ Qu'il s'agisse du nombre d'établissements créés ou de l'impact en termes d'emplois induits, c'est dans le secteur tertiaire que les progrès sont les plus sensibles

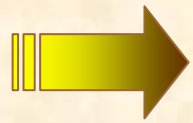


➤ **La contribution du commerce** à ce développement est considérable (plus du tiers des emplois). Les établissements nouvellement créés devront faire l'objet d'une attention particulière pour garantir leur stabilité dans le temps et éviter les excès de turn-over, fréquents dans la profession.

➤ **Les deux tiers** des activités nouvelles **sont des entreprises individuelles** parfois accompagnées par la création d'un ou deux emplois salariés.

➤ **De réelles avancées dans le tertiaire de service**

Si des marges de progrès subsistent, le développement apparaît incontestable, tant dans les services aux entreprises (conseil et assistance, services opérationnels) que dans les prestations offertes aux particuliers (hôtellerie-restauration, activités récréatives, services aux personnes, action sociale)



Sur le développement de l'emploi marchand

- Des résultats comparables au reste du département :
(Un déficit net de 60 emplois perdus entre fin 2003 et fin 2005)

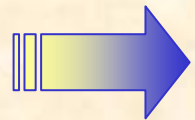
Une situation proche de la stabilité qui résulte :

- du net recul industriel (- 460 emplois)
 - équipement du foyer, équipements mécaniques, chimie
- de la bonne tenue de la construction (+ 100 emplois)
- de la poussée du tertiaire (+ 300 emplois)
 - commerce : + 100 emplois
 - transport : + 30 emplois
 - services aux entreprises : + 60 emplois
 - santé, action sociale : + 70 emplois

Une hausse sensible du volume d'offres d'emploi déposées à l'ANPE

- Sans être spectaculaire, l'augmentation est proche de 15 %, résultat plutôt flatteur dans le contexte actuel du département
- Si l'on excepte les métiers qualifiés de la mécanique absents en 2003, la plupart des emplois où l'offre apparaît nombreuse correspond à ceux dont l'attractivité demeure médiocre
- Les secteurs en attente de main-d'œuvre restent donc :
 - le BTP
 - le commerce
 - l'hôtellerie-restauration
- D'une manière générale, les taux de tension varient peu (sauf une hausse dans le travail des métaux) affectant surtout les activités du bâtiment
- Toutes professions confondues, le taux avoisine 0,2 soit une offre pour 5 demandes

Chômage : quelques signes encourageants

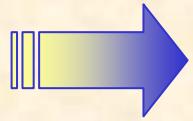


Une situation récente

➤ 1.665 demandeurs d'emploi (cat. 1) à fin juin 2006, soit 300 de moins qu'en juin 2003, dont :

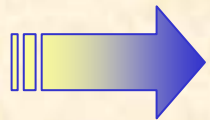
- 60 % de femmes (Côte d'Or : 52 %)
- 20 % de jeunes (Côte d'Or : 18 %)
- 8 % de CLD >3 ans (Côte d'Or : 9 %)

mais un chômage de plus en plus féminisé.



Des évolutions favorables

- un recul de la demande proche de - 9 % en 3 ans (Côte d'Or : -3,7 %)
- une baisse du chômage qui avoisinait - 15 % en 2005 (Côte d'Or : -10 %)
- une évolution récente (janv. à juin 2006) qui reste favorable (- 16 %) **mais moins que dans l'ensemble du département (- 17 %).**
- une baisse du flux de demandes nouvelles (- 7,7 % en 2005) imputable au net repli des fins de CDD et d'intérim **mais une poussée des licenciements économiques au cours des 12 derniers mois.**



Des signes de fluidité dans un marché du travail toujours fragile

- des sorties de chômage en hausse :
 - progression de + 9,2 % en 3 ans
 - progression de + 9,5 % en 2005
 - mais ralentissement en 2006 : + 6,1 % (Côte d'Or : + 5 %)
- des reprises d'emploi plus nombreuses :
 - en hausse de 14,5 % en 3 ans (Côte d'Or : + 6,5 %)
 - ... créations d'entreprises ou fuite des actifs ?
- un réel fléchissement des dispositifs d'appui
 - baisse des entrées en stage sur 3 ans (- 21 %) nettement plus accentuée que dans le reste du département (- 5,7 %)

Une situation qui demeure problématique par :

- un niveau de chômage très élevé

Le ratio comparatif DEFM cat 1/effectifs salariés URSSAF met en évidence le net désavantage du territoire du COPIEVAL.

Proche de 11 % pour la Côte d'Or (pour un taux de chômage de 8 %), cet indicateur avoisine 23 % pour le Val de Saône.

- une féminisation de la population sans emploi, signe de surcroît de difficulté (qualification, mobilité...) pour les acteurs de la réinsertion.

- un volume d'offres d'emplois très inférieur à la demande locale.

Malgré le développement des activités de services et le nombre d'emplois à temps partiel qu'elles génèrent, le rapport offre/demande demeure très faible dans le territoire COPIEVAL :

2 offres pour 10 demandes

contre 7 offres pour 10 demandes pour l'ensemble du département.